

## Meine Geschichte zum Thema Führung

Wenn ich eine Standortbestimmung meiner Führungsarbeit vornehmen will, ist es eine wichtige Voraussetzung, dass ich meine Geschichte und meine heute praktizierten Verhaltensweisen kenne und akzeptiere. Diese Reflexion kann dabei helfen:

1. Wie habe ich Führung durch folgende Personen erlebt?

durch meine Mutter?  
durch meinen Vater?  
durch meine(n) Lehrer?  
durch meinen ersten Vorgesetzten?  
durch andere, mich stark beeinflussenden Menschen:

---

---

---

---

2. Meine erste „Vorgesetztenrolle“ war ...

(zum Beispiel Klassensprecher, Älteste/r unter den Geschwistern, Pfadfinderleiter, Lehrlingssprecher etc.)

---

---

3. Wer war für mich zum Thema Führung ein positives „Lernmodell“? Von wem habe ich mir etwas abschauen können? Wie haben diese Personen konkret gehandelt?

---

---

4. Wer war für mich ein negatives „Lernmodell“? (Sodass ich mir gesagt habe: „SO will ich nie führen!“) Wie hat diese Person konkret gehandelt?

---

---

5. Welche Rückschlüsse zum Thema Führung habe ich aus meinen Erfahrungen gezogen? Was ist mir dabei wichtig?

---

---