

Reflexionsfragen: Meine Signale von Wertschätzung

- Was ist meine bevorzugte Form, Wertschätzung zu zeigen?

- Wie zeige ich meinen Mitarbeitern, dass ich ihre Arbeit schätze?

- Erkennen die Mitarbeiter das auch als Wertschätzung?

- Wie viel Zeit schenke ich den einzelnen Mitarbeitern?

- Gibt es Mitarbeiter, die bei mir „durch den Rost fallen“ und nie Wertschätzung erleben? (Weil sie die „Stillen“ sind, die zuverlässig ohne Wirbel ihre Arbeit erledigen oder weil ich ihnen nur mehr kritisch begegne?)

