

Reflexionsfragen zu Vertrauen

- Biete ich meinen Mitarbeitenden Gründe, mir zu vertrauen? Welche?

- Habe ich das Gefühl, meine Mitarbeiter vertrauen mir?

- Gibt mir mein Team Halt? Kann ich mich auf meine Mitarbeiter verlassen?

- Trauen sich meine Mitarbeiter mich auch auf Fehler hinzuweisen und ihre Sichtweise entgegenzuhalten?

- Kann man sich auf mich und meine Zusagen verlassen?

- Habe ich ein Grund-Vertrauen, dass ich mein Leben und die daraus entstehenden Herausforderungen bewältigen kann?

- Kann ich aushalten, nicht alles „im Griff“ bzw. unter Kontrolle zu haben?

- Kann ich Aufgaben wirklich abgeben und Mitarbeitern an-vertrauen?
