

Beispiel: Feedback-Formular für Führungskräfte

Führungsaufgaben	fällt schwer / verbesserung sfähig	gelingt
<b>Menschen führen</b>		
- Vorbild sein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Verantwortung übernehmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Kompetenzen aufbauen und delegieren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- für Mitarbeiter ansprechbar und präsent sein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Systematische Qualifikation der Mitarbeiter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Entwicklung von Eigenverantwortung und Beteiligung von Mitarbeitern bei Entscheidungen, Problemlösungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Kommunikation</b>		
- Mitarbeiter ausreichend informieren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- respektvoller Umgang mit Mitarbeitern und Vorgesetzten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Konflikte im Team bewältigen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Konflikte selbst wertschätzend austragen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Steuerung des Bereiches - Führen mit Zielen</b>		
- Stärken/Schwachstellen systematisch bearbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Abteilungsziele und Mitarbeiterereinsatz im Sinn der Unternehmensziele	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Strategien zur Erreichung von Zielen erarbeiten und realisieren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Prioritäten setzen</b>		
- Zeit planen/organisieren/nehmen ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Entscheidungen herbeiführen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Repräsentieren</b>		
- das Unternehmen bei Kunden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- meinen Bereich in Sitzungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Interessen meiner Abteilung vertreten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- das Unternehmen in der Region	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Sicherheit/Gesundheit/Umwelt</b>		
- Verantwortung für Sicherheit in der Abteilung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Sorgsamer Umgang mit Datenschutz und vertraulichen Unterlagen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Umweltbewusstsein (bei Verwendung von Material, Geräten, Fahrzeugen und Abfällen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>