

Fragen zur Führungskultur

- Haben wir ein verständlich formuliertes Führungsleitbild? Ist es noch aktuell?

- Ist es den Führungskräften und Mitarbeitern bekannt? Kennen sie die Führungsgrundsätze?

- Wird es gemeinsam getragen und im Alltag immer wieder bewusst gemacht?

- Ist es für alle Führungskräfte verbindlich?

- „Lohnt es sich“ für Führungskräfte im Unternehmen sich an die gewünschten Prinzipien zu halten? (Bekommt man dafür Anerkennung in irgendeiner Form?)

- Hat es Konsequenzen, wenn eine Führungskraft immer wieder grob dagegen verstößt?

- Ist die Einhaltung der Führungsprinzipien ein wesentlicher Teil des Mitarbeiter-Jahresgesprächs und der Leistungsbeurteilung bei Führungskräften?

- Erhalten Führungskräfte im Mitarbeiter-Jahresgespräch auch qualitative Ziele zur Entwicklung ihres Führungsverhaltens entsprechend dem Leitbild?

- Wird bei der Stellenbesetzung und der Auswahl von Potenzialkräften auch auf die erforderlichen Kompetenzen zur Führung im Sinne des Leitbildes geachtet?

- Wann haben wir das letzte Mal unsere Führungskultur im Team thematisiert?

